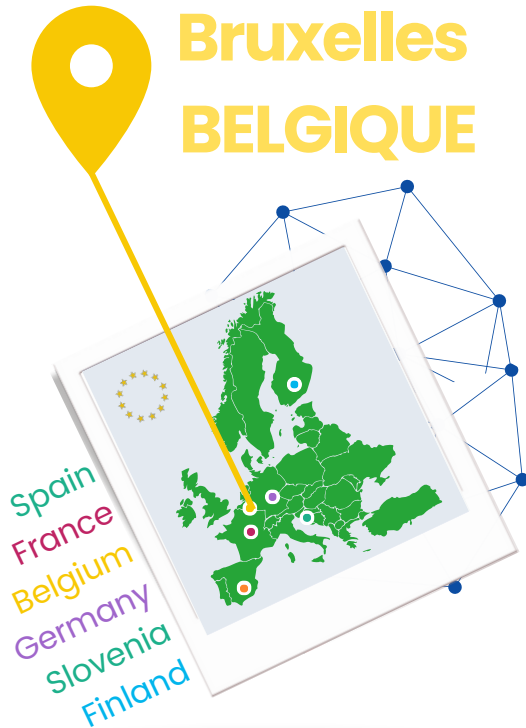


[Voir le flyer](#)**1er séminaire  
23 > 27 janvier 2023****Bruxelles  
BELGIQUE**

# En route pour PREP4PRO

La Newsletter du projet,  
par BTP CFA OCCITANIE

## PREP4PRO

### Projet européen de mobilité longue durée pour les apprenants de la formation professionnelle

En 2017, le programme ErasmusPro favorise la mobilité des apprenants de la formation professionnelle (EFP). Depuis, le Conseil Européen encourage leur mobilité à long terme, véritable valeur ajoutée pour l'employabilité et l'acquisition de compétences professionnelles, d'aptitudes sociales et de citoyenneté européenne.

C'est ainsi que voit le jour le programme Prep4Pro, visant à accroître la mobilité longue durée des apprenants de l'EFP, en particulier ceux ayant moins d'opportunités.

Un partenariat de 6 centres de formation professionnelle européens trouve les solutions et met en place Prep4Pro (de 2022 à 2025), en :

- Allemagne : BBS Osterholz-Scharmbeck
- Belgique : GO! Technisch Atheneum Zavelenberg
- Espagne : Inspectoría Salesiana María Auxiliadora
- France : BTP CFA OCCITANIE
- Finlande : Sataedu
- Slovénie : Solski Center Kranj

## Construire le réseau européen

Après 3 mois de préparation, les partenaires Prep4Pro se sont rencontrés à Bruxelles, pour leur 1er séminaire de travail, reçus par le centre de formation belge GO! Technisch Atheneum Zavelenberg. 5 jours intenses, pour bien démarrer le projet !

BTP CFA OCCITANIE  
Campus des métiers de la Constructionsalesianos  
MARIA AUXILIADORA ESCUELASSOLSKI CENTER  
KRANJ

SATAEDU



## #1 . Tisser des liens entre les partenaires européens

Ce 1er séminaire a permis de découvrir chaque organisme de formation professionnelle du projet Prep4Pro : expertise, qualité de l'environnement de travail et technicité des locaux, attentes et besoins... Cela a mis en lumière la force du partenariat, sa richesse culturelle, et les opportunités dans des domaines de formation compatibles (électricité, soin à la personne, installations sanitaires et chauffage).

## #2 . Réseau local

Prep4Pro s'inscrit dans un écosystème d'accueil tripartite fiable : le pays d'accueil, l'apprenant et l'entreprise. GO ! Technisch Atheneum Zavelenberg a amené l'équipe à la rencontre de son réseau local, susceptible d'accueillir les futurs apprentis : employeurs, entreprises d'électricité, l'organisme de formation Erasmushogeschool Brussel pour les Sciences humaines ou les Technologies & design. Au programme : visites des locaux, infrastructures, équipements et atelier... Certains formateurs ont aussi pu assister à des cours de Go! Technisch Atheneum Zavelenberg. Des échanges très enrichissants laissant entrevoir de belles collaborations futures !

## #3 . Apprentis

Le partenaire Belge GO ! Technisch Atheneum Zavelenberg a organisé une soirée d'échanges au sein de l'école autour d'un repas Libanais, au cours duquel parents, apprentis et partenaires ont pu discuter de Prep4Pro, des craintes et attentes des familles vis-à-vis d'une période de formation longue à l'étranger... Véritable succès, ce dîner a permis le positionnement d'une dizaine de jeunes !

## #4 . Découverte culturelle

Visite de Bruxelles, et moments de convivialité placés sous le signe d'un partenariat durable !



# Les ateliers de travail



## #1 . Fédérer autour des valeurs Prep4Pro

Nous avons identifié les valeurs du projet, dans l'objectif d'en rédiger une charte.

## #2 . Enquêtes et leurs constats

L'analyse des différentes enquêtes a révélé que la mobilité longue est encore peu développée, car générant des incertitudes sur sa mise en place par les employeurs ainsi que les apprenants et leur famille, et nous conforte dans la nécessité de ce projet axé sur l'accompagnement des parties prenantes et l'inclusion des publics avec moins d'opportunités.

## #3 . Inclusion

C'est en ce sens que nous avons consacré une séquence de travail sur nos groupes cibles, ainsi que sur les barrières à l'accessibilité de la mobilité longue auxquelles nous allons devoir répondre par des actions précises, telles qu'une adaptation de nos moyens de communication, ou un tutorat renforcé pour nos publics avec moins d'opportunités.

## #4 . Programmes pédagogiques et niveaux de qualification

En croisant les informations de nos établissements respectifs, nous avons apprécié les possibilités de placement des candidats à la mobilité longue, pour intégrer au mieux cette période de professionnalisation, à l'étranger via Erasmus+, dans le parcours de formation des jeunes.

### Les mois à venir vont être rythmés par la rédaction

- des **1ers chapitres du "Guide aux établissements de formation professionnelle engagés dans la mobilité longue"**,
- **d'une stratégie de communication pour les établissements,**
- **de la Charte avec les valeurs de notre coopération.**

Le séminaire suivant a eu lieu le 17 avril chez nos partenaires Slovènes, pour poursuivre cette belle aventure, autour de la motivation et de l'encadrement des jeunes globe-trotters, une fois à l'étranger ! Au programme : échanges de bonnes pratiques socio-éducatives et conduite à adopter en cas de situations d'urgence.



### Suivre le projet :

<https://wechange.de/project/ka2-prep4pro/microsite>

