

[Voir le flyer](#)**2ème séminaire  
17 > 21 avril 2023****Kranj  
SLOVENIE**salesianos  
MARIA RUIZ LINDOYA ESCUELAS

SATAEDU

# En route pour PREP4PRO

La Newsletter du projet,  
par BTP CFA OCCITANIE

## PREP4PRO

### Projet européen de mobilité longue durée pour les apprenants de la formation professionnelle

En 2017, le programme ErasmusPro favorise la mobilité des apprenants de la formation professionnelle (EFP). Depuis, le Conseil Européen encourage leur mobilité à long terme, véritable valeur ajoutée pour l'employabilité et l'acquisition de compétences professionnelles, d'aptitudes sociales et de citoyenneté européenne.

C'est ainsi que voit le jour le programme Prep4Pro, visant à accroître la mobilité longue durée des apprenants de l'EFP, en particulier ceux ayant moins d'opportunités.

Un partenariat de 5 centres de formation professionnelle européens trouve les solutions et met en place Prep4Pro (de 2022 à 2025), en :

- Belgique : GO! Technisch Atheneum Zavelenberg
- Espagne : Inspectoría Salesiana María Auxiliadora
- France : BTP CFA OCCITANIE
- Finlande : Sataedu
- Slovénie : Šolski Center Kranj

# Construire le réseau européen

Après Bruxelles, direction Kranj, du 17 au 21/04, pour découvrir l'environnement de travail de nos amis Slovènes et échanger pendant ce 2ème regroupement sur le thème de la motivation et l'encadrement des jeunes pendant leur période de stage à l'étranger.





## #1 . Le Solsky Center, lieu d'accueil de notre séminaire : un centre de formation à la pointe de la technologie

Au programme, visite de l'établissement, implanté dans un cadre verdoyant, et offrant des équipements dernier-cri aux apprenants, rencontre avec plusieurs formateurs, et participation de nos formateurs d'électricité aux cours dispensés.

## #2 . Réseau local

L'équipe du Solsky Center nous a permis de rencontrer 2 de leurs partenaires professionnels : l'entreprise Iskraemeco, spécialisée dans le développement de solutions et services numériques intelligents, dans les secteurs de l'énergie et de l'eau, expert dans les technologies d'IoT et IA et Iskra ISD, développeur et producteur de composants européens alliant technologies traditionnelles avec du matériel et des équipements à la pointe de la technologie. Rencontre avec leur dirigeant et collaborateurs, visite de leurs locaux, de belles opportunités de placements en perspective pour nos jeunes globe-trotters !

## #3 . Apprenants

Lors d'une après-midi dédiée à la communication autour du projet Prep4Pro à destination des apprenants et de leurs parents, organisée au sein de l'école, les élèves du Solsky Center partis en mobilité courte Erasmus les mois précédents nous ont présenté les différents séjours auxquels ils avaient eu la chance de participer : Belgique, Grèce, Autriche, Portugal et Italie. Autant de projets de mobilité courte qui leur ont permis de découvrir et approfondir leurs compétences professionnelles, tout en s'enrichissant de la différence de cultures des pays qui les ont accueillis. L'occasion pour nous de leur présenter en retour les opportunités d'une mobilité longue individuelle au sein de l'un des pays partenaires.

## #4 . Découverte culturelle

Nos partenaires nous ont fait découvrir leur région, avec une visite de Kranj, joyau des Alpes slovènes, où les monuments anciens de la vieille ville s'accordent en parfaite harmonie avec la modernité des nouveaux bâtiments...

Un condensé de culture et de beauté architecturale, que nous avons retrouvées lors d'une belle soirée dans la capitale Ljubljana.

Cerise sur le gâteau... Nos hôtes nous ont proposé une magnifique journée de team-building à Planica, site ayant accueilli les championnats du monde de sauts à ski cette année... nous avons parcouru les magnifiques sentiers enneigés alentours, avant de rentrer en faisant un petit crochet par le village de Bled, perle touristique des Alpes Julienne... Nous ne pouvions qu'être fin prêts pour les différents ateliers, au programme de cette semaine de travail en présentiel !



# Les ateliers

de travail

## #1. Enquêtes et résultats

L'analyse des enquêtes nous a apporté un éclairage intéressant sur :

- La motivation des jeunes : les apprenants considèrent le soutien des formateurs et des parents, comme les éléments moteurs dans leur prise de décision.
- L'encadrement et l'accompagnement : la compréhension linguistique et les bonnes relations au travail sont les points les plus importants pour les jeunes interrogés. Outre une bonne préparation linguistique, une réunion sera envisagée entre l'employeur, l'apprenant et ses parents en amont de la mobilité, ainsi qu'une visite de l'entreprise d'accueil le 1er jour en compagnie du formateur de l'OF d'envoi, présent la 1ère semaine pour aider l'apprenti à trouver ses repères.
- Il y a peu de raisons pour les apprenants d'interrompre leur mobilité (sauf en cas de maladie grave). En cas de situation d'urgence, les difficultés rencontrées seront résolues sur place et au plus vite, grâce à la relation de confiance et au soutien apporté par le pays d'accueil partenaire.

## #2. Echange de bonnes pratiques

Les accompagnateurs socio-éducatifs de chaque pays partenaire ont présenté les procédures utilisées au sein de leurs organismes de formation respectifs pour accompagner et encadrer leurs apprenants tout au long de leur parcours de formation. Des échanges riches et constructifs.

## #3. Parcours de Talent : guide d'amélioration aux stratégies d'internationalisation

Nos partenaires Slovènes ont partagé cet outil développé dans un projet antérieur, permettant de motiver les apprenants à participer à des mobilités internationales. Leur expérience sera mise en place au sein de notre partenariat.

## #4. Communication avec le personnel des établissements

Après enquête, il était apparu que les personnels des organismes de formation professionnelle avaient besoin de supports pour savoir comment communiquer auprès des apprenants sur Prep4Pro et les soutenir dans la mise en œuvre de leur projet de mobilité longue. Nous avons donc rédigé une stratégie de communication à leur intention.

Notre leitmotiv :

**“Connecting (futur) professionals with an open mind through international mobilities.”**

Nous avons clôturé cette semaine en validant la 1ère newsletter, en consolidant notre engagement sur nos priorités d'inclusion, de prise en compte des contraintes environnementales et d'utilisation du digital.

**Rendez-vous en Finlande du 13 au 17 novembre ! Nous étudierons comment rendre notre partenariat plus visible auprès des parties prenantes, développer nos outils de communication.**

Nous confronterons, pour chaque pays partenaire, les moyens de reconnaissance officielle des compétences acquises en période de professionnalisation à l'étranger, et nous commencerons à envisager la coordination des mobilités de pilotage au vue des candidatures déjà positionnées.

**Un beau programme que nous vous partagerons !**

Slovénie  
avr. 2023

Espagne  
janv. 2024

France  
oct. 2024

Belgique  
janv. 2023

Finlande  
nov. 2023

Espagne  
mai 2024

**Suivre le projet :**

<https://wechange.de/project/ka2-prep4pro/microsite>

