



Pascal FERRERES, Président
Emilie TEISSIER, Ancienne Présidente
Gilles RAZAT, Secrétaire Général

Le Conseil d'Administration de notre association, nos équipes et moi-même sommes ravis de vous communiquer le premier Rapport annuel RSE de BTP CFA Occitanie.

Si les valeurs portées par la RSE et le concept de développement durable sont depuis longtemps dans notre ADN, BTP CFA Occitanie fait le choix aujourd'hui d'affirmer son engagement et d'agir encore davantage en s'engageant dans une démarche RSE.

Sur chacun de nos Campus en région Occitanie, nos équipes ont le souhait de progresser, de continuer à réduire les impacts sur notre environnement et nos parties prenantes, d'agir positivement pour les jeunes génération et l'avenir de notre planète.

Je vous invite à découvrir notre activité 2023 à travers ce rapport annuel RSE. Bonne lecture !

Gilles, RAZAT, Secrétaire Général

Notre activité 2023

5 Campus
en Occitanie

Lézignan-Corbières
Méjannes-Lès-Alès
Montpellier
Perpignan
Toulouse-Muret

28 M€
de produits de
la formation

70
formations
certifiantes

85 % de
réussite aux
examens

3 000
entreprises
partenaires

à 95,2 %
satisfaites de
leur CFA

3 557
apprentis

à 84,5 %
satisfaites de
leur CFA

1
certification
Qualité

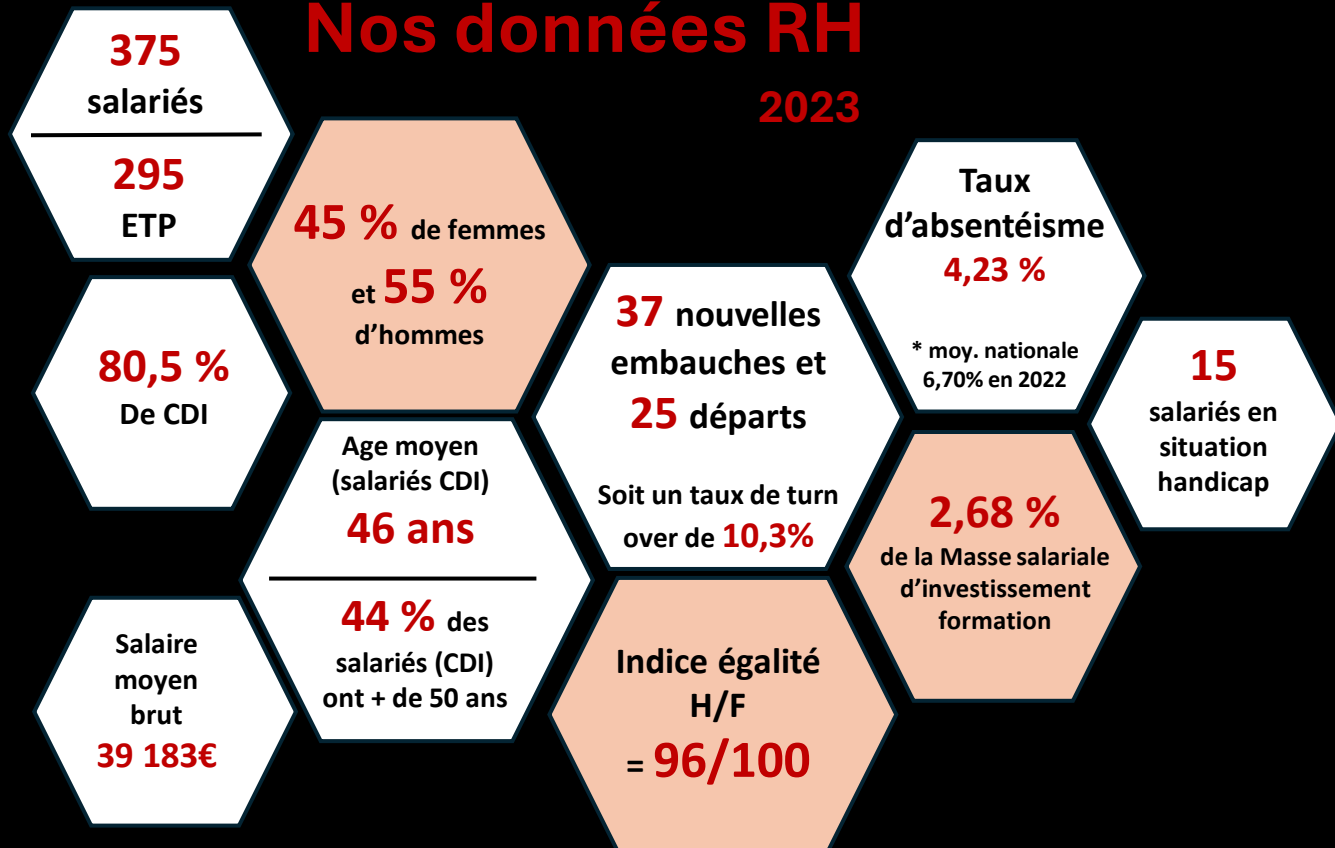


Du fait d'une conjoncture compliquée, les difficultés économiques du secteur du bâtiment commencent à se faire ressentir sur les entreprises qui forment moins d'apprentis. Pour la première fois depuis 6 ans, le nombre d'apprenants est en baisse dans nos Campus (-4%). Nos sections comptent 11,5 apprenants en moyenne sur 2023.

Si les recettes ont continué d'augmenter sur 2023, notamment grâce aux subventions et aux appels à projets que nous menons, nous envisageons prochainement une contraction de nos recettes et de notre résultat, liée à la baisse attendue des NPEC (Niveaux de Prise en Charge) de France Compétence.

Nos données RH

2023



L'année 2023 a vu **les effectifs croître d'une douzaine de collaborateurs** pour assurer l'activité de nos Campus. Le taux de turn-over (10,3%) reste inférieur à la moyenne nationale, tout comme le taux d'absentéisme (4,23%). L'indice égalité Hommes/Femmes est toujours très bon à 96/100.

Pour juguler une inflation toujours importante, **BTP CFA Occitanie a poursuivi sa politique d'augmentation des salaires en 2023**, afin de redonner du pouvoir d'achat à ses collaborateurs. La valeur du point (indice de la grille de rémunération) a ainsi augmenté de près de 4,5% après une précédente augmentation de 1,5% en 2022.

Une prime d'intéressement a également été versée en 2023, sur la base d'un montant égal pour l'ensemble des collaborateurs.

Ces dernières années, l'employeur a signé plusieurs accords avec les instances représentatives du personnel pour **améliorer les conditions de travail** : Accords mutuelle, transport, journées parents vieillissants ...

Afin de **renforcer l'accueil et l'intégration de ses collaborateurs**, l'association régionale a repensé son dispositif d'intégration des nouveaux embauchés au niveau régional, comme au niveau local. Les personnels formateurs sont aussi **mieux accompagnés dans leur prise de poste** et se voient proposer un dispositif de montée en compétences spécifique. 18 formateurs sont actuellement dans le dispositif Expertise Apprentissage.

L'investissement dans le plan de formation et de développement des compétences est toujours conséquent avec 2,68% de la masse salariale qui lui est consacré.

L'employeur a mené **de nombreuses actions en matière de prévention de la santé et de la sécurité au travail**, notamment en matière de Risques Psycho-Sociaux. Ces actions se poursuivent en 2024.

Nos données environnementales

2023

135 t
de DIB (déchet
industriel banal)

1 516 000 KW
d'électricité
consommés dans
nos Campus

733 t
de gravats
(déchets inertes non
dangereux)

1 614 000 KW
de Gaz consommés
dans nos Campus

450 t
Équivalent
CO2
Émissions du fait de nos
consommation
énergétiques

2 145 000
pages imprimées
au sein de nos
Campus en
2023/2024

Soit l'équivalent
De **175 arbres**

10 000 m3
d'eau consommés dans
nos Campus

BTP CFA Occitanie a été particulièrement dynamique en 2023-2024 en matière **d'amélioration son impact environnemental** en avançant sur plusieurs dossiers importants grâce au soutien financier de partenaires tels que le CCCA-BTP, ou la Région.

Afin **d'améliorer la capacité de recyclage de ses déchets de fonctionnement**, l'association a déployé 160 nouveaux containers de tri 3 flux et des cendriers « de vote » au sein de ses Campus afin de **sensibiliser ses parties prenantes** pour un montant global de 170 000€ .

Afin de réduire la pollution des eaux de lavage des outils de Peinture, l'association a déployé une dizaine de stations de lavage, fonctionnant en « circuit fermé », permettant d'économiser 80% d'eau et de améliorer le traitement des rejets polluants.

Sur le volet énergétique, BTP CFA Occitanie a **initié un audit énergétique de ses Campus**, qui permettra à court et moyen terme, de réaliser **des travaux d'amélioration énergétique** sur le bâti (isolation, amélioration de la performance thermique) et ses moyens de chauffage et de refroidissement. Le montant de ces travaux est aujourd'hui estimé à plus de 20M d'euros sur les 5 prochaines années.

L'organisation s'est lancée en 2024, dans la **supervision de ses consommations énergétiques** en commençant à équiper ses Campus de CTA afin de piloter de manière plus précise ses modes de chauffage et refroidissement.

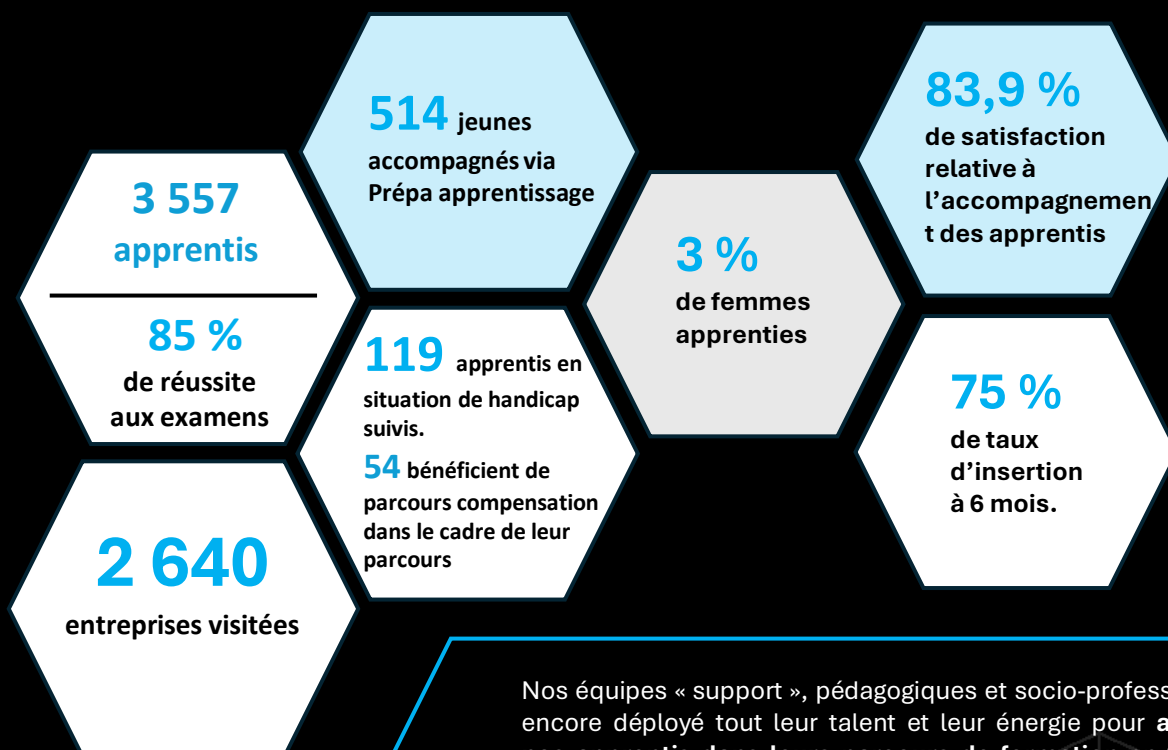
BTP CFA Occitanie progresse également sur les « mobilités douces » en mettant en place dans chacun de ses Campus, **des bornes de recharge pour les véhicules électriques**. L'installation des équipements est en cours.

L'organisation travaille enfin depuis cette année sur la **supervision de ses consommations de papier d'impression** afin de réduire celles-ci.

Nos données

Accompagnement des parcours de formation de nos apprentis et de leurs employeurs

2023



Nos équipes « support », pédagogiques et socio-professionnelles ont encore déployé tout leur talent et leur énergie pour **accompagner nos apprentis dans leurs parcours de formation** en 2023, afin de **leur donner les meilleures chances de réussite**.

L'accessibilité à nos centres et à notre offre de formation reste un enjeu important pour nos équipes à l'attention notamment des publics les plus vulnérables. Le dispositif Prépa apprentissage a permis d'accompagner plus de 500 jeunes dans le renforcement de leur projet professionnel. Nos équipes ont aussi porté une attention particulière aux 119 jeunes identifiés comme étant en situation de handicap.

La mixité dans le secteur du BTP est également un enjeu majeur. Avec 3% de femmes apprenties dans nos Campus, il nous reste encore beaucoup de travail à effectuer pour faire tomber les préjugés sur les métiers de la Construction et des Travaux publics et faciliter l'accès aux femmes.

Les projets culturels auront encore été nombreux en 2023, tout comme **les mobilités européennes** de nos apprentis qui sont en augmentation.

Nos enquêtes de satisfaction à l'attention des apprentis comme des entreprises continuent à être très bien orientées, avec une satisfaction globale importante.

Nos 8 engagements en matière de RSE*



*Responsabilité Sociétale des Entreprises



1.

Développer l'**ACCESSIBILITE**
à notre offre de formation
et la **DIVERSITE** de nos
publics



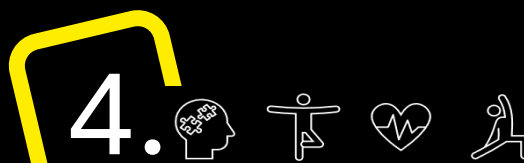
2.

Garantir les **DROITS**
FONDAMENTAUX du TRAVAIL
de nos apprenants



3.

Assurer la **SANTE** et la
SECURITE au TRAVAIL de
nos salariés et apprenants



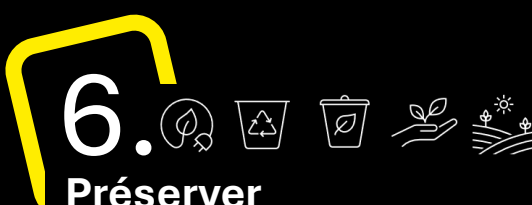
4.

Développer la **QVCT** de
nos salariés



5.

Garantir la **QUALITE DE**
SERVICE à nos clients et
bénéficiaires



6.

Préserver
l'**ENVIRONNEMENT**



7.

Assurer l'**ECOUTE** et le
DIALOGUE avec nos parties
prenantes



8.

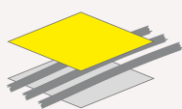
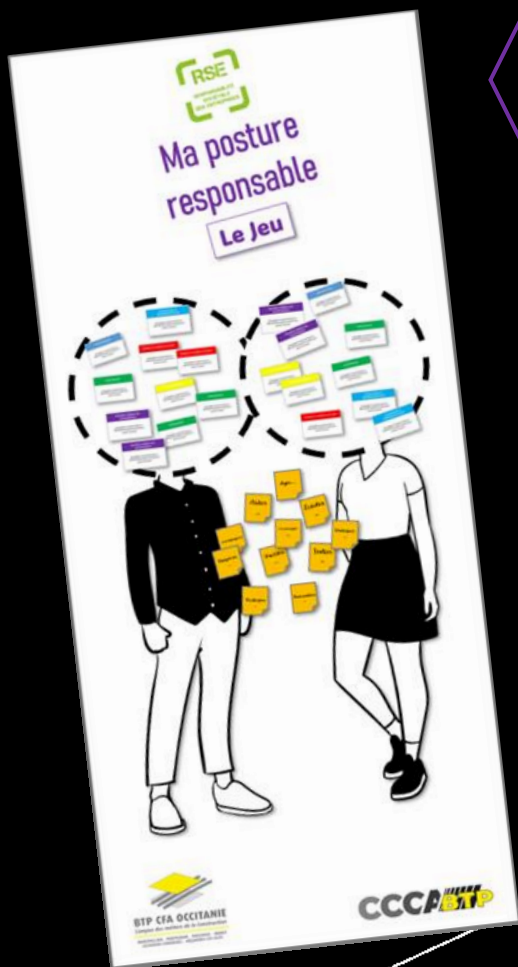
Être des **ACTEURS**
ENGAGÉS de nos
TERRITOIRES

Sensibiliser nos parties prenantes aux enjeux de la RSE : Le jeu Ma posture responsable

Afin d'acculturer les collaborateurs de l'association aux enjeux de la RSE, l'équipe projet RSE a imaginé un jeu : Ma posture Responsable.

Sous la forme d'un « jeu de Plateau », les équipes sont invitées à découvrir les différents enjeux que recouvre la RSE, à définir leur propre « posture métier compatible RSE » et à se projeter dans l'action.





Une déclinaison du jeu est en cours de préparation à destination de nos parties prenantes externes : apprentis et employeurs.



BTP CFA OCCITANIE
Campus des métiers de la Construction

MONTPELLIER - PERPIGNAN - TOULOUSE - MURET
LÉZIGNAN-CORBIÈRES - MÉJANNES-LES-ALES

BTP CFA OCCITANIE
Leader de la formation
aux métiers de la construction

-  Une chance pour tous
-  Accompagnement
-  Épanouissement
-  Professionnalisation

**DÉCOUVREZ
LES CAMPUS**

